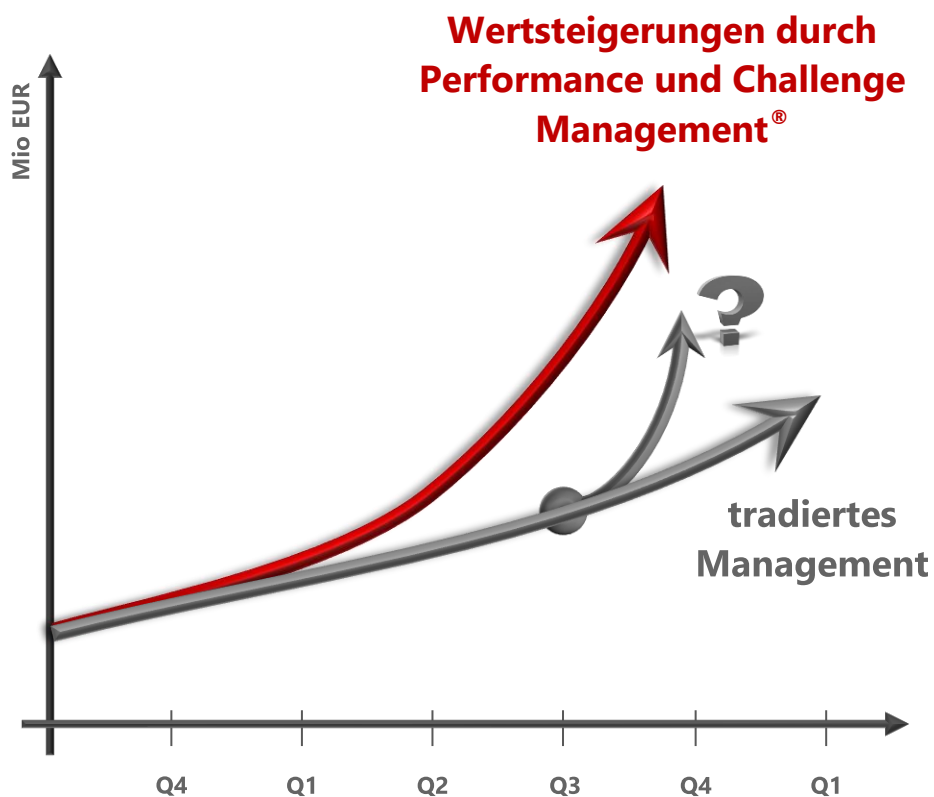
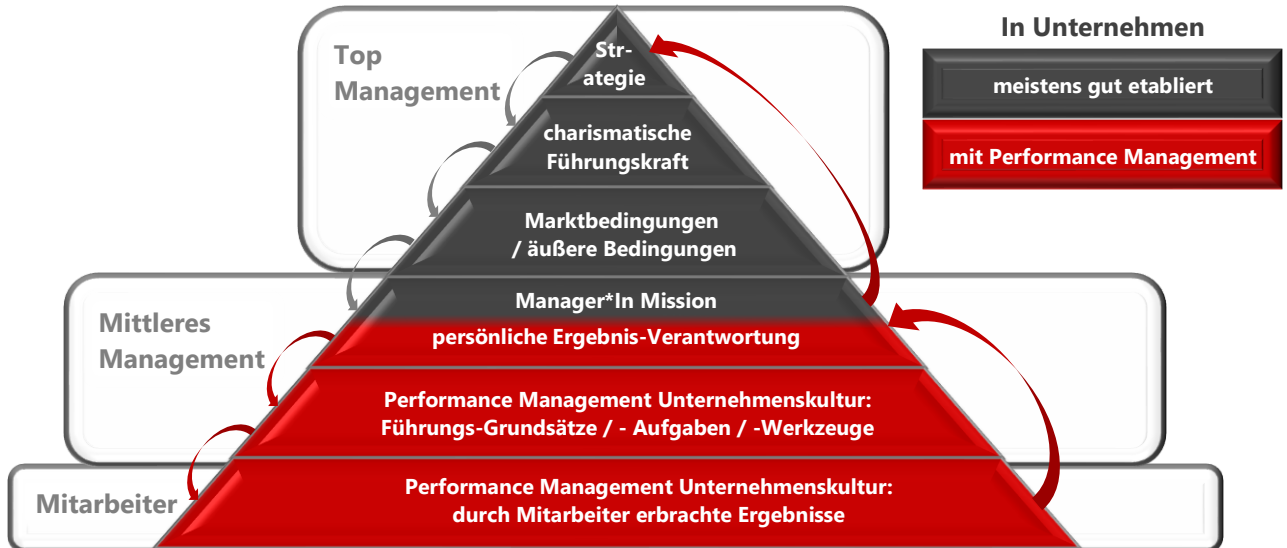


Wie wichtig ist Performance-Management für Ihren unternehmerischen Erfolg?

- 1) Welchen unternehmerischen Wert hat eine Performance-Steigerung Ihres Managements?
- 2) Wie schnell wollen Sie diese Performance-Steigerung erzielen?
- 3) Was unterscheidet Manager*Innen von Performance Manager*Innen?



Transformation im Change-Management



Leistungen des Performance- und Challenge-Managements®

Wirtschafts-Nobelpreis Daniel Kahnemann
Thinking Slow vs Thinking Fast

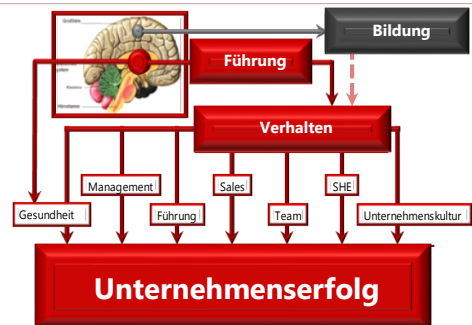
Führung steigert den Unternehmenserfolg
Führung verändert Verhalten | thinking fast

17*24



- Thinking slow steuert:**
- > Wissen
 - > Denken
 - > gute Vorsätze
- Wird beeinflusst durch:**
- > Bildung
 - > Schulung
 - > Richtlinien

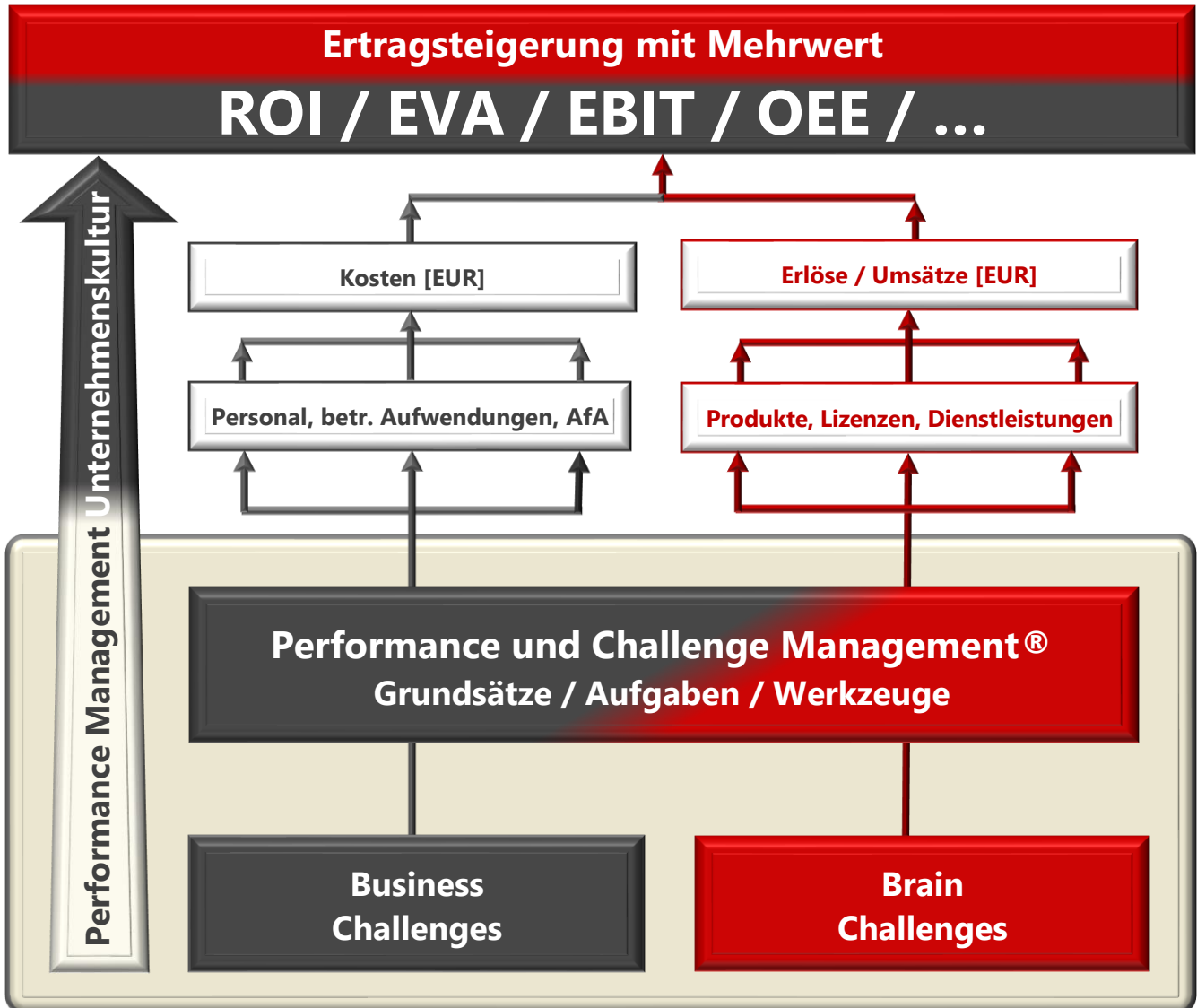
- Thinking fast steuert:**
- > Verhalten
 - > Handeln
 - > Unternehmen
- Wird beeinflusst durch:**
- > Führung
 - > Verkauf
 - > Marketing



richtig	Bildung Thinking slow	Übersetzung thinking slow => thinking fast	> Verhalten Thinking fast
klassisch	> KPI's > SHE Richtlinien > Schulungen	Keine Übersetzung	> Keine Veränderung im MA-Verhalten
Performance Management	> KPI's > SHE Richtlinien > Schulungen	> Führung > Rituale > Symbole > Sinne > Beziehungs-M.	> Gewünschte Veränderung im MA-Verhalten



Betriebswirtschaft und Neuro-Sciences

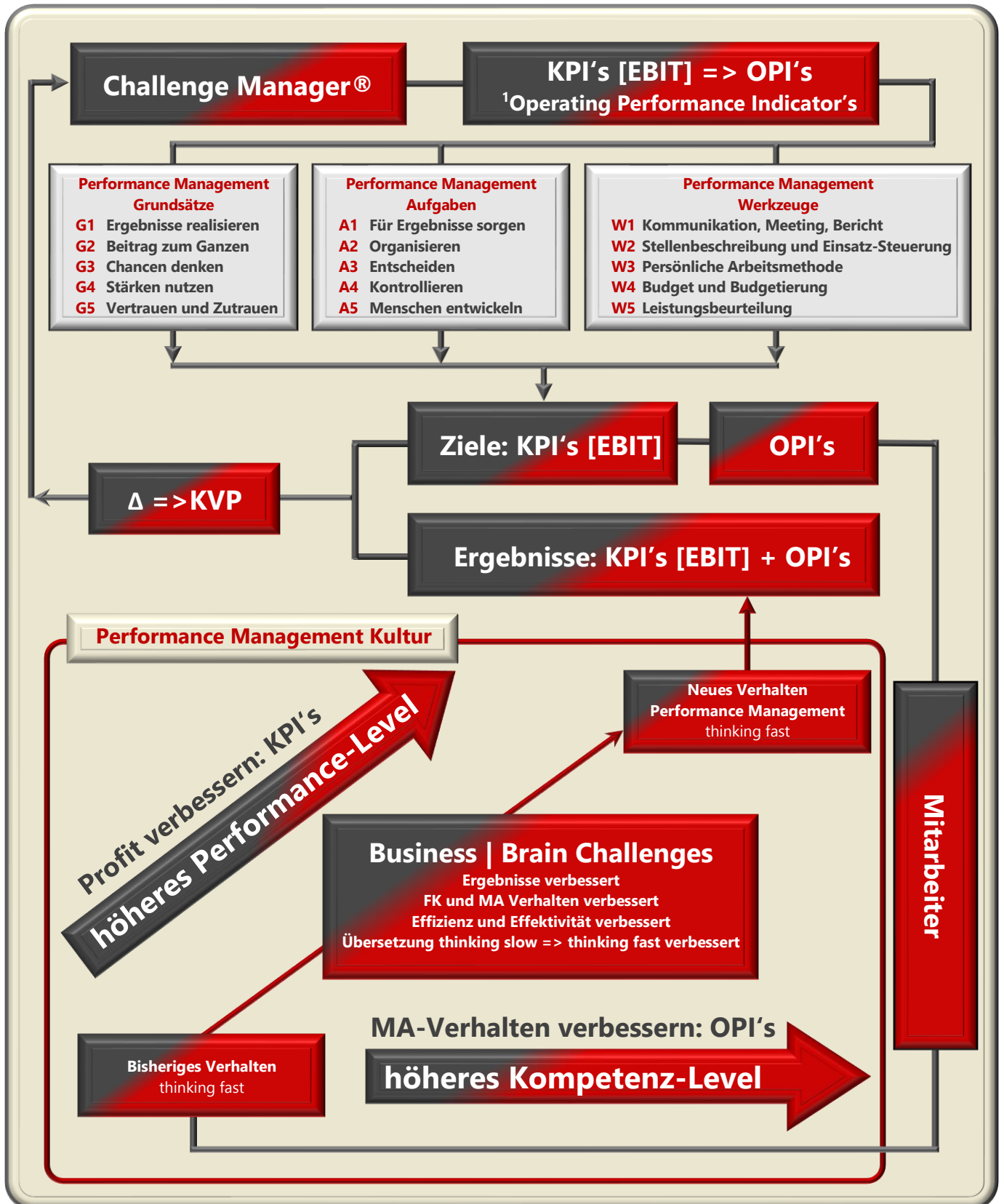


Performance und Challenge Manager*Innen® setzen klare Ziele, geben wichtige Führungsimpulse, entwickeln konkrete Kennzahlen [KPI's], leiten daraus sinnstiftende, effektive, effiziente und steuerbare Handlungen von Mitarbeiter*Innen [OPI's¹] ab. Sie erreichen Ziele und realisieren Ergebnisse schneller.

Die Ergebnisse der Neuro-Wissenschaften zeigen, dass „Ziele erreichen“ und „Ergebnisse realisieren“ Freude, Motivation und Engagement stärken, während „mehr Arbeit“ mehr Aufwand, Stress und innere Kündigung verursacht. Das Vereinigen klassischer Betriebswirtschaft mit den Ergebnissen der Neuro-Wissenschaften ist die Transformation des klassischen Change Managements. Ungenutzte Kräfte des Unternehmens werden durch Performance und Challenge Management® produktiv freigesetzt. Unternehmen wachsen schneller, werden innovativer, agiler, resilienter, ertragreicher und wertvoller.

Performance Management mit seinem Performance Control System sichert Profite, Innovationen, Engagement und wirtschaftliches Wachstum auf allen hierarchischen Ebenen. Genau diese erreichten Ziele, diese realisierten Erfolge bringen den wirtschaftlichen Mehrwert und stiften bei Mitarbeiter*Innen Sinn, mobilisieren Freude, Motivation und Engagement – essentielle Stärken jedes Unternehmens.

Performance Management Regel-Kreis: „Ergebnis-Steigerung & KVP“



Mehrwert durch Performance- und Challenge-Management®

- 1) Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit, stringente Ergebnisorientierung, Verhaltensänderung von Manager*Innen, Führungspersönlichkeiten und Mitarbeiter*Innen
- 2) Steigerung der Wirksamkeit durch transparente Rückkopplung von Ergebnisorientierung, KVP und dem Verhalten von Manager*Innen, Führungspersönlichkeiten und Mitarbeiter*Innen
- 3) Steigerung der Produktivität von Prozessen durch effektiveres und effizienteres Verhalten von Manager*Innen, Führungspersönlichkeiten und Mitarbeiter*Innen
- 4) KPI's ableiten in OPI's [Operating Performance Indicators]: steuerbares, effektives und effizientes Verhalten durch Transformation abstrakter Kennzahlen in operative Handlungsanleitungen
- 5) Wirtschaftlichen Herausforderungen und externen Marktbedingungen erfolgreich begegnen durch Verbesserung der internen Veränderungs-/Anpassungsgeschwindigkeit
- 6) Herausforderungen rasch beeinflussen und wirksam steuern
- 7) notwendige Entscheidungen an die dafür richtige Hierarchieebenen bringen und einfordern
- 8) Verringerung von Leistungsausfällen (SHE - Safety, Health und Environment)



www.robtegger.at

Schönbrunnerstraße 147 | 1050 Wien | +43 / 676 / 523 59 79 | office@robtegger.at

Anwendungs-Bereiche

Von wirksamem Performance Challenge Management hängt die wirtschaftliche Wertschöpfung und damit die Wettbewerbsfähigkeit ab. Challenge Management transformiert Ressourcen in Ergebnisse. Es macht aus Potenzialen Ressourcen und transformiert sie in ökonomische Werte. Produktivität, Wettbewerbs-Fähigkeit und Innovationskraft Ihrer Organisation, Ihrer Mitarbeiter und Ihrer Manager hängen von richtigem Challenge Management ab. Was Sie dafür brauchen, ist die bewusste Entwicklung von Mensch, Technik, Struktur und Kultur.

Unterschiedliche Bereiche und Branchen brauchen dabei unterschiedliche Lösungen. Allen gemeinsam ist, dass der zu erwartende Sieg mit Methoden des Performance und Challenge Managements schneller realisiert sowie effektiver und effizienter erreicht wird.

Performance und Challenge Management® Referenzen

Von richtigem Performance Management hängen Produktivität und Innovationskraft Ihrer Organisation ab. Schnell, bewährt, klar und erfolgreich steigern wir Effektivität und Effizienz in:

Automotiv	Baugewerbe	EDV / IT
Banken / Versicherungen	Handel / Konsum	Energiewirtschaft
Öffentliche Verwaltung	Verkehr / Transport	Land- und Fortwirtschaft
Tourismus / Hotel / Gastronomie	Lebensmittel	Industrie / Produktion / Pharma

Performance und Challenge Management® Leistungen

Lösen Sie Ihre unterschiedlichen Herausforderungen mit unseren unterschiedlichen Formaten. Agil und effizient stellen wir sicher, dass Ihre wichtigen und dringenden Ergebnisse realisiert werden. Erhalten Sie Inhalte in Klartext, pointiert und auf den Punkt gebracht in folgenden Performance und Challenge Management Formaten:

Consulting	Key Notes	Coachings	
Trainings und Curricula	Think Tank Kostproben	Top Executive Privatissimum	Management auf Zeit