

---

# Größerer unternehmerischer Erfolg durch Performance Management<sup>©</sup>

Unternehmerischer Mehrwert entsteht, wenn ausgebildete Performance Manager\*Innen<sup>®</sup> Ergebnisse schneller erreichen, die operative Performance der Organisation stärken sowie das Engagement und die Loyalität von MitarbeiterInnen steigern. Sie setzen klare Ziele, geben wichtige Führungsimpulse, entwickeln konkrete Kennzahlen [KPI's] und leiten daraus Operating Performance Indicators [OPI's] ab. Unternehmen mit Performance Manager\*Innen<sup>®</sup> gewinnen zweifach. Sie verbessern ihre

1. wirtschaftlichen Ergebnisse durch ergebnisorientiertes Führen.
2. Operating Performance. Sie entwickeln sinnstiftende, effiziente und durch Führungskräfte effektiv steuerbare Handlungen von Mitarbeiter\*Innen.

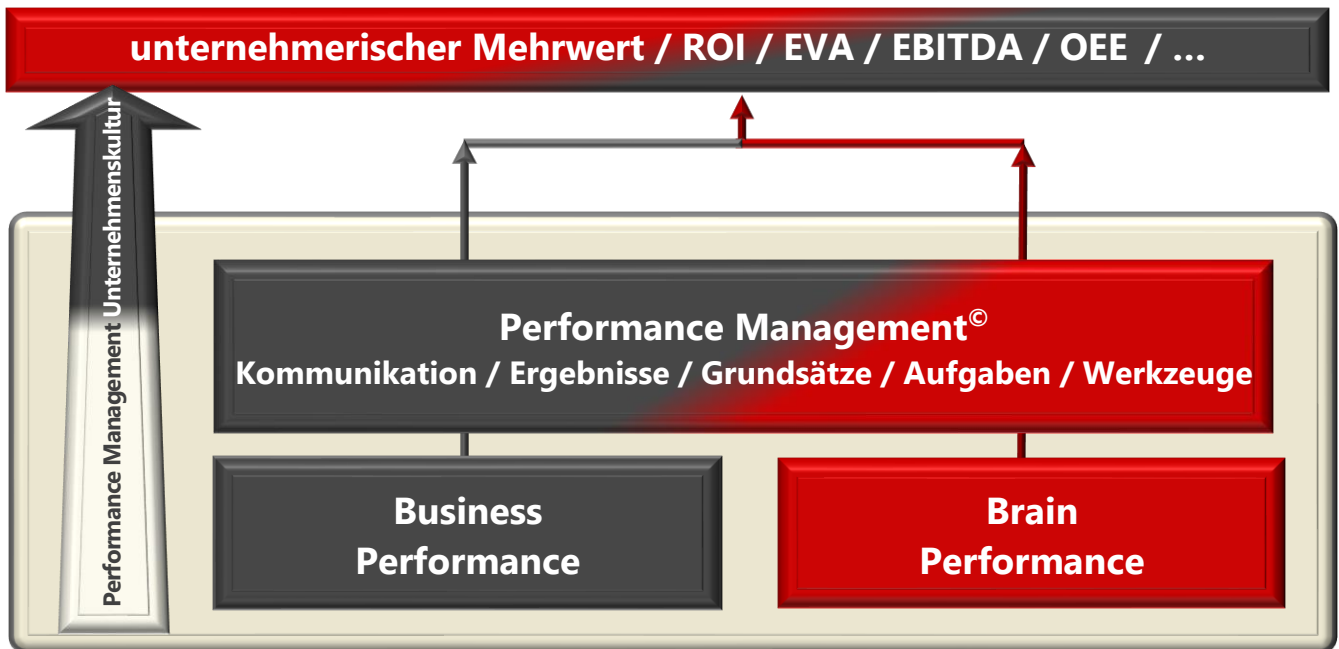
Performance Management mit seinem Performance Control System sichert Profite, Innovationen, Engagement und wirtschaftliches Wachstum auf allen hierarchischen Ebenen. Erreichte Ziele und realisierte Erfolge bringen wirtschaftlichen Mehrwert und stiften bei Mitarbeiter\*Innen Sinn, mobilisieren Freude, Motivation und Engagement – essentielle Stärken jedes Unternehmens.

## **Performance Management Grundlage: der Wirtschafts-Nobelpreis von Daniel Kahnemann**

Die operative Performance – das Verhalten von Mitarbeitern und Führungskräften – wird durch einen alten, sehr schnell arbeitenden Teil des Gehirns gesteuert: dem limbischen System. Daniel Kahnemann hat für diese Erkenntnis, dass die operative Performance von Menschen durch ein schnelles Denken mit etwa 11 Millionen Bit/sec gesteuert wird, den Wirtschaftsnobelpreis erhalten. Bildung, Schulungsmaßnahmen, Kennzahlen, Richtlinien sowie klassische Trainings werden in einem vom limbischen System unterschiedlichen Teil des Gehirns, dem Neocortex, gespeichert. Dieser ist für Wissen verantwortlich, arbeitet mit etwa 40 Bit/sec und kann operative Performance – das Verhalten – nicht direkt steuern.

## **Performance Management steigert die operative Performance von Unternehmen über das schnelle Denken im limbischen System. Es ist das für Verhalten wirksame Steuerelement im menschlichen Gehirn!**

Die Ergebnisse der Neuro-Wissenschaften zeigen, dass „Ziele erreichen“ und „Ergebnisse realisieren“ Freude, Motivation und Engagement stärken, während „mehr Aufgaben“, „mehr Arbeit“, „mehr Aufwand“ Stress und innere Kündigung verursacht. Das Vereinigen klassischer Betriebswirtschaft mit den Ergebnissen der Neuro-Wissenschaften setzt latent vorhandene Kräfte des Unternehmens produktiv frei. Unternehmen mit Performance Management binden wertvolle Mitarbeiter besser, wachsen schneller, werden innovativer, agiler, resilienter, ertragreicher und in Summe daraus wertvoller.

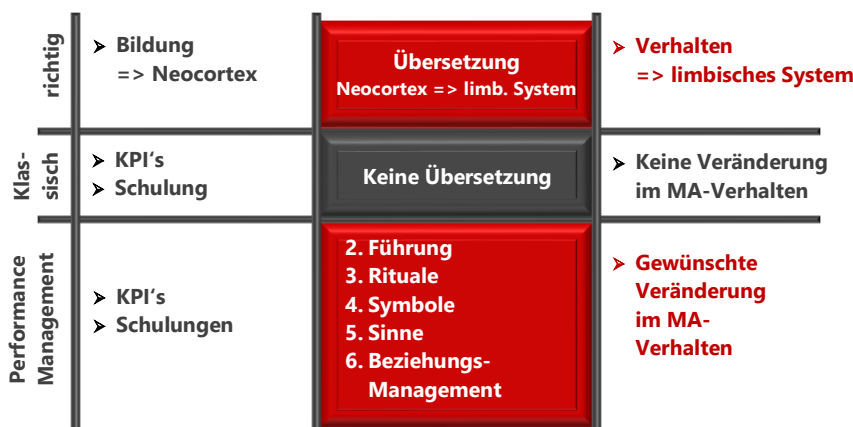


### Kompetenter und engagierter mit Performance Management

Das auf Betriebswirtschaft und Neuro-Science basierte Performance Management verwendet eine **Ergebnis-Verantwortungs-Matrix** und führt eine erfolgreiche Führungskommunikation sowie, bewiesene **Performance Management Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge** ein (siehe Referenzliste). So wird sichergestellt, dass Ziele durchgängig nach unten in die Organisation getragen werden und die operative Performance von MitarbeiterInnen und Führungskräften effektiv und effizient

gesteigert wird.

### Effektive Verhaltensänderung von MitarbeiterInnen



Die Anwendung der Neuro-Sciences erfordern dafür Schulungs- und Führungs-Maßnahmen. Erst die Übersetzung von neuem Wissen in operative Exzellenz liefert den gewünschten Erfolg.

Aufgrund langjähriger Erfahrung in der Beratung des

Top-Managements empfehlen wir eine duale Vorgehensweise. In einem zweitägigem oder 4 halbtägigen Kick-off in der Gruppe erfolgt das Intro in das neuro-sciencebasierte Performance Management. Im

zweiten Schritt begleiten wir die Top-Führungskräfte individuell in der Umsetzung. So schaffen wir Durchgängigkeit und Synergie.



**Robert Egger**

- Neuro-Physiker
- Experte für Performance und Challenge Management
- Lehrbeauftragter der technischen Universität Wien

Effektives Managen wirtschaftlicher Herausforderungen basiert auf zwei Grundlagen: moderner Betriebswirtschaft erweitert mit Ergebnissen der Neuro-Wissenschaften. Diese Kombination stellt auch die Grundlage wirksamen Performance Management dar und setzt latente Kräfte eines

Unternehmens produktiv frei. Unternehmen und Organisationen wachsen schneller, binden wertvolle Mitarbeiter besser, werden attraktiver, innovativer, agiler, resilienter, ertragreicher und wertvoller!

**Kontakt**

**[www.robortegger.at](http://www.robortegger.at)**

Tel.: +43 / 676 / 709 15 57

email: [office@robortegger.at](mailto:office@robortegger.at)

## Auszug aus unserer Kunden-Liste

**Consulting | Key Notes | Coaching | Top Executive Privatissimum | Trainings | Curricula**

### Banken / Finanz / Versicherungen

- Bank Austria – Uni Credit Academy
- Bausparkasse Wüstenrot AG
- BUAK Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse
- Commerzbank
- Itzehoer Versicherung
- Kathrein Privatbank
- Oppenheim Asset Management GmbH
- Österr. Hagelversicherung
- Portigon Financial Services GmbH
- Raiffeisen Bank International AG
- SDK Süddeutsche Kranken Leben Allgemeine
- Semper Constantia Privatbank AG
- VBV – Vorsorgekasse Aktiengesellschaft
- VR Bank
- Wiener Städtische Versicherung
- Zürcher Kantonalbank Österreich AG
- Zürich Versicherungs AG

### Baugewerbe

- Gebhardt Bauzentrum GmbH & Co. KG
- HPC AG
- PORR AG

### Dienstleistung

- Allfüll Consulting und HandelsgesmbH
- F&S Gesellschaft für Dialogmarketing mbH

### EDV / IT

- Allgemeines Rechenzentrum GmbH
- EP: Electronic Partner
- JoinVision E-Services GmbH
- PVM Data Services GmbH
- SAP Österreich GmbH
- UC4 Software GmbH
- WKO Inhouse GmbH

### Energiewirtschaft

- badenova AG & Co. KG
- Cegelec GmbH
- GSR: Gesellschaft für Reaktortechnik
- Salzburg AG
- Stadtwerke Heidelberg GmbH

### Gesundheitswesen / Soziales / Pflege

- Klinikum Wels-Grieskirchen
- ÖRK Österreichisches Rotes Kreuz
- Rehabinstitut Prof. Dr. Zwick
- Sozialhilfverband Spittal/Drau

### Handel / Konsum

- Auto Frey GmbH
- Moderne Verpackung Hoffmann GmbH
- Salamander Austria GmbH
- Motor Nützel VertriebsGmbH

### Industrie / Produktion

- AGRANA International
- Alcan Packaging Singen GmbH
- aquatherm GmbH
- Böhler Edelstahl GmbH

- BSH Gruppe
- Gebr. Heyl Analysetechnik GmbH
- HOERBIGER Kompressortechnik Holding GmbH
- Karl Raich, high-tech-metals Handels- & Fertigungs-GmbH
- Klüber Lubrication München SE&Co KG
- KYOCERA Austria GmbH
- Liftstar GmbH
- Lenzing AG
- MAGNA PRESSTEC GmbH
- Ortner Group
- OTIS Austria
- Pematex International
- Robert Bosch GmbH
- Sappi Austria
- Sto Ges.m.b.H.
- voestalpine AG
- Voith Paper Rolls GmbH & Co KG

### Land- und Fortwirtschaft

- Stift Klosterneuburg

### Lebensmittel

- 11er Nahrungsmittel GmbH
- Café+Co International Holding GmbH
- Coca-Cola HBC Austria GmbH
- Kröswang GmbH
- Ludwig Schokolade Vertriebsges.m.b.H.

### Medien

- BAZAR Zeitungs- und Verlags GesmbH
- Österr. Wirtschaftsverlag
- Springer Science+Business Media S.A.
- Verlagsgruppe Random House Bertelsmann GmbH

### Öffentliche Verwaltung

- BPFi Ainring – Fortbildungsinstitut der Bayerischen Polizei
- Bundeskanzleramt der Republik Österreich
- Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend
- Deutsche Handelskammer
- Entwicklungsagentur Kärnten GmbH
- Landesverwaltungsakademie Stmk
- Niederösterreichische Gebietskrankenkasse (NÖGKK)
- ORF Österreichischer Rundfunk Ö1
- Österreichische Finanzmarktaufsichtsbehörde
- Sozialversicherungsanstalt der gewerblichen Wirtschaft
- Wiener Gebietskrankenkasse (WGKK)
- Steiermärkische Gebietskrankenkasse
- Wirtschaftskammer Steiermark

### Pharma

- CILAG Schweiz
- GlaxoSmithKline Pharma GmbH
- Roche Diabetes Care AG

### Rechts- und Steuerberatung

- Rechtsanwalts Kanzlei Mag. Angeler
- ELAS GmbH

### Sport / Fitness

- Holmes Place
- Manhattan GmbH
- ÖSV Österreichischer Ski-Verband
- Sandy Lane Barbados Golf Club

### Tourismus / Hotel / Gastronomie

- Alpenresort Schwarz
- hogast Einkaufsgenossenschaft f.d.
- Kleinwalsertaler Tourismus

### Unternehmensberatung

- FAA Holding GmbH
- Hill International
- Öst. Verband für integrierte Kommunikation
- PriceWaterhouseCoopers International
- QMI – Qualitätsmanagement Institut

### Verkehr / Transport

- ÖBB-Infrastruktur AG
- Rail Tec Austria

### Weiterbildung

- Bildungszentrum Lenzing
- Business Circle
- Codrington Language Centre, Barbados
- Deutsche Verkäuferschule GmbH
- Deutsches Forum für Führungskräfte
- Euroforum Deutschland SE
- Finanzakademie Austria FAA
- FORUM Institut für Management
- Hernstein Institut
- Hochschule Geislingen
- Karl-Franzens-Universität Graz
- Techn. Universität Wien