

Sehr geehrte/r Dr. Mustermann,

Höchstleistungen durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erbringen zu lassen, wird für Führungskräfte immer wichtiger. Damit rückt ein wesentlicher Aspekt guter Führungsarbeit in den Fokus: Wie unterstützt oder verhindert Führung Höchstleistung durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

Höchstleistungen durch limbische Belohnungen

„Menschen sind motiviert, weil sie etwas gut finden. Und sie finden etwas gut, weil sie limbisch dafür belohnt werden oder wurden“, bringt es Hirnforscher Manfred Spitzer auf den Punkt.

Video: Leadership



Höchstleistungen werden durch **limbische Belohnungen** ausgelöst. Sie findet im **limbischen System**, dem Handlungszentrum des menschlichen Gehirns, ihren Ausgangspunkt. Führung kommuniziert direkt mit dem limbischen System. Der Grad der **Wirksamkeit von Führung** ist daher jenes Maß, welche über Höchstleistung, **Selbstmotivation**, sinnstiftendes Arbeiten und **Unternehmenskultur** entscheidet – und diese Wirksamkeit **lässt sich steigern!**

Ansätze zur Steigerung der Wirksamkeit von Führung:

1. Wie steigere ich die limbische Belohnung durch Führung?
2. Wie gestalte ich eine sinnstiftende Arbeitswelt in meiner Organisation?
3. Welche einheitlichen Führungsgrundsätze, Führungsaufgaben und Führungswerkzeuge verwenden wir und welche limbischen Belohnungen transportieren sie?

Gerne beraten wir Sie persönlich und individuell!!

Mehr Informationen über wirksame Führung erhalten Sie in unserem **Podcast: Gute Führung I – limbische Belohnung.**



Robert Egger

- Performance Management Coach
- Key Note Speaker
- Neuro-Physiker

Werden Sie Bestandteil der **Performance Management Community im Top-Level-Segment!**



Kontakt:

Web: www.robortegger.at

Mail: office@robortegger.at

Tel.: +43 676 523 59 79

Challenge Management:

Dipl. Ing. Robert Egger

Schönbrunnerstraße 147

A-1050 Wien

© 2022 Robert Egger

Challenge Management.

All rights reserved.

[Im Browser anzeigen](#)

[Deabonnieren](#)

[Impressum](#)