

Sehr geehrte/r Dr. Mustermann,

Ein wesentlicher Bestandteil der Tätigkeit von Führungskräften ist es, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Bestleistungen zu **motivieren**. Welche Faktoren und Methoden nehmen Einfluss? Wie wenden Sie diese erfolgreich an?

### Interview: Robert Egger



Als Führungskraft boostern Sie das Engagement Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wenn Sie **limbischen Belohnungen** in Ihre tägliche Führungsarbeit aufnehmen und integrieren. Die meisten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wollen eine regelmäßige Kontrolle ihrer Ergebnis- und Aufgabenausrichtung. Sie wollen aber keine Überwachung und Bspitzelung in ihrer Arbeit. Sie wollen wissen, ob sie die gestellten Anforderungen effektiv und effizient erfüllen.

Als Führungskraft erhalten Sie damit eine außergewöhnlich wirksame und elegante Form der Steuerung: Kontrollieren Sie, um zu loben! Gestalten Sie Ihre routinemäßigen Ergebnisbeurteilungsgespräche derart, dass

1. das Assignment Control Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sichergestellt ist.
2. die Prioritäten richtig gesetzt sind!
3. ihre MitarbeiterInnen sowohl von **Lob** sowie von **Kritik** profitieren.
4. das Engagement der MitarbeiterInnen wächst.
5. die Loyalität zum Unternehmen steigt.

Fördern Sie proaktiv ein Arbeitsklima, welches Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter inspiriert und Höchstleistungen ermöglicht!

---

Mehr zum Thema **Unternehmenskultur** erfahren Sie in unserem Video:



Gerne unterstützen wir Sie in **Fragen zur Leistungssteigerung** Ihres Teams persönlich und individuell!

---



### Robert Egger

- Performance Management Coach
- Key Note Speaker
- Neuro-Physiker

Werden Sie Bestandteil der **Performance Management Community im Top-Level-Segment!**



#### Kontakt:

Web: [www.robortegger.at](http://www.robortegger.at)  
Mail: [office@robortegger.at](mailto:office@robortegger.at)  
Tel.: +43 676 523 59 79

#### Challenge Management:

Dipl. Ing. Robert Egger  
Schönbrunnerstraße 147  
A-1050 Wien

© 2022 Robert Egger

Challenge Management.

[Im Browser anzeigen](#)

[Deabonnieren](#)

[Impressum](#)

All rights reserved.